



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

COACHING EMPRESARIAL

*UNA CERTIFICACIÓN CON HORAS DE PRÁCTICA REGISTRADAS,
DISEÑADA PARA GERENTES Y LÍDERES QUE QUIEREN DEJAR DE
DIRIGIR CON ÓRDENES Y EMPEZAR A DESARROLLAR EQUIPOS.*

AVALADO POR



ORGANIZADO POR

**ICEDA BUSINESS
SCHOOL**

Edificio Centro Inter-Naciones. Diagonal 6, Local 802, Piso 8, 1197, Zona 10,
Ciudad de Guatemala.

icedabusiness@gmail.com
+502 3015 - 4986

Del gerente que apaga incendios al líder que desarrolla equipos. //

POSICIONAMIENTO

No formamos coaches. Le damos a un líder una superpotencia de liderazgo: mover equipos, dejar de apagar incendios y hacer crecer a su gente.

A QUIEN LE HABLAMOS

Primero a gerentes y líderes, luego a dueños de empresa, y por último a aspirantes a coach y psicólogos. El que dirige entra por resultados; el que quiere ejercer sale listo para certificarse.

EL DIFERENCIADOR

El corazón sistémico —donde nacieron los resultados extraordinarios— ya no está en el título. Ahora es el cómo, no el qué. Se vende resultado; por dentro se entrega profundidad.

ANCLA REGIONAL

Guatemala, Honduras y El Salvador viven de la empresa familiar. Sucesión, poder y lealtades invisibles son el dolor real del comprador — y el Módulo 5 los aborda de frente.

EL MOTOR DE LA PRÁCTICA

Entre cada fin de semana, una asignación real sobre el propio equipo. El alumno regresa con experiencia, no con teoría. Eso convierte el diplomado en certificación seria.



ARQUITECTURA DE LA CERTIFICACIÓN

Seis módulos mensuales de 10 horas, con práctica registrada entre cada uno. El total formativo alcanza ~100 horas, alineado a estándar internacional.

Duración	6 meses
Formato	Presencial · un fin de semana por mes
Horas de aula	6 módulos × 10 h = 60 horas presenciales
Práctica entre módulos	~40 horas registradas (peer coaching + sesiones reales)
Total formativo	~100 horas
Evaluación final	Sesión de coaching real evaluada + portafolio de horas

EL RECORRIDO DE SEIS ESTACIONES

Cada módulo construye sobre el anterior:
de los fundamentos a la aplicación
empresarial y la certificación evaluada.

MÓDULO 1: FUNDAMENTOS, COMPETENCIAS DEL COACHING PROFESIONAL:

Objetivo: Distinguir el coaching de la consultoría, la mentoría y la terapia; dominar las cuatro competencias base y entender por qué una empresa contrata coaching.

Contenido:

- Introducción: qué es y qué no es el coaching.
- El caso de negocio del coaching.
- Los pilares del coaching.
- Encuadre y ética profesional.
- Comunicación efectiva: bases y estilos.
- Rapport · Escucha Activa · Calibración · Preguntas.
- El arte de preguntar.

"El 80% de los gerentes creen que escuchan. Aquí descubren que esperaban su turno para hablar."

MÓDULO 2: COACHING EJECUTIVO:

Objetivos: Conducir una conversación estructurada de desarrollo con el modelo GROW y aplicar las competencias base al contexto ejecutivo y de poder.

Contenido:

- Comportamiento organizacional aplicado
- Mejora de la gestión organizacional
- Rapport y confianza en la jerarquía
- Calibración y escucha activa aplicadas
- Preguntas efectivas · seguir el hilo
- Círculo de la influencia
- Modelo GROW de desarrollo de proyectos

"Una conversación de 20 minutos bien estructurada resuelve lo que 5 reuniones no lograron."

MÓDULO 3: EL LÍDER COACH:

Objetivo: Liderar equipos con estilo coach, dar retroalimentación que transforma, y delegar y reunir con eficacia.

Contenido:

- Tipos de liderazgo.
- Supervisión y desarrollo de equipos.
- Comunicación asertiva y rapport grupal.
- Retroalimentación efectiva.
- Inteligencia Emocional · La silla de la sabiduría.
- Delegación.
- Reuniones efectivas.

"Un jefe crea seguidores. Un líder coach crea más líderes."



MÓDULO 4: COACHING PARA EL ALTO RENDIMIENTO:

Objetivo: Facilitar el cambio en sí mismo y en otros, gestionar el estrés y sostener una mentalidad de alto desempeño.

Contenido:

- Fundamentos del cambio
- Objetivos Bien Formulados
- PNL para el cambio (Nuevo Código)
- Toma de decisiones
- Gestión del estrés laboral · Aliento de Vida
- Liderazgo estratégico
- Creatividad e innovación · El alfabeto
- Mentalidad y enfoque · NASA
- Productividad y gestión del tiempo · El tiempo es oro

“El alto rendimiento no es trabajar más horas. Es que tu equipo funcione sin que estés encima.”

MÓDULO 5: COACHING SISTÉMICO PARA EQUIPOS Y ORGANIZACIONES:

Objetivo: Leer e intervenir la dinámica oculta de equipos y organizaciones, resolver conflictos desde su raíz y manejar la empresa familiar. Es el diferenciador del programa.

Contenido:

- Principios de la motivación de equipos.
- Equipos motivados.
- Configuraciones organizacionales (Weber).
- Las 6 Leyes Sistémicas.
- Conciencia grupal y campo sistémico.
- Tipos de organizaciones · énfasis en empresa familiar.
- Objetivos grupales.
- Resolución de conflictos laborales.

“Reorganizas el organigrama y el problema regresa. El verdadero organigrama es invisible — aquí aprendes a verlo.”



MÓDULO 6: APLICACIÓN EMPRESARIAL Y CERTIFICACIÓN:

Objetivo: Integrar todo en aplicaciones reales, estructurar sesiones, medir impacto y certificarse con una demostración evaluada.

Contenido:

- Cómo estructurar una sesión.
- Proceso de contratación del coach.
- Coaching para ventas y servicio al cliente.
- Coaching para marketing e innovación.
- Assessments: DISC, 360°, rueda ejecutiva.
- Medición de ROI e impacto del coaching.
- IA y herramientas digitales para el coach.
- Cómo vender y monetizar tu coaching.
- **Evaluación y certificación final.**

“Sales con el título, las horas registradas y —si quieres— sabiendo cómo cobrarlo.”

REQUISITOS PARA CERTIFICARTE

Una certificación con horas de práctica registradas, alineada a estándar internacional — no solo un diplomado por asistencia.

- 1** Asistencia mínima del 80% de las 60 horas presenciales.
- 2** Horas de práctica registradas en bitácora: peer coaching y sesiones reales entre módulos.
- 3** Portafolio de evidencias por cada uno de los seis módulos.
- 4** Sesión de coaching real evaluada por un facilitador certificado.



IMPARTEN



Paola Estrada

- ▶ Master Trainer en Coaching ejecutivo, empresarial y Programación Neurolingüística.
- ▶ Psicopedagoga y experta en neuro-aprendizaje infantil, con una maestría en Neurociencias.
- ▶ Directora Académica en ICEDA.



Ernesto Mendizabal

- ▶ Máster Trainer en Coaching ejecutivo, empresarial y Programación Neurolingüística, se ha formado con Jhon Grinder co-creador de la PNL
- ▶ Máster en Hipnosis Clínica y Ericksionana.
- ▶ Experto en Método Silva y meditación.
- ▶ Director General de ICEDA.



Edgar Marroquín

- ▶ Psicólogo, Abogado y Notario con más de 20 años de experiencia en capacitación y formación de jóvenes y adultos en instituciones AIG, USAID y CIRMA.
- ▶ Creador del exitoso programa Formador de Formadores único y dinámico, basado en el auto descubrimiento y desarrollo de capacidades fundamentales para la formación.

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

INSCRÍBETE AHORA



FORMATO FIN DE SEMANA - (2027)

FECHA INICIO: 20 Y 21 DE FEBRERO

60 horas lectivas - Un fin de semana al mes.



HORARIOS:

- **Sábado y domingo** de 3:00 Pm - 8:00 pm.

PRECIO MENSUALIDAD

Q 1,967

Incluye material didáctico y grupo de WhatsApp de seguimiento.

PRECIO MATRÍCULA

~~Q 700~~ **Q 350**

PROMOCIÓN

Cupo confirmado con la matrícula.

PRECIO PROMOCIÓN

BONO

La promoción aplica según disponibilidad de espacios y cupos.

HABLA CON NUESTRO STAFF AQUÍ

RESERVA AHORA

Diploma Avalado Internacional por:



LUGAR:

Edificio Centro Inter-Naciones. Diagonal 6, Local 802, Piso 8, 1197, Zona 10, Ciudad de Guatemala.



FORMAS DE PAGO:

A nombre de: International Coaching Association. Banco BAC.

Cta. Quetzales 906229166.

Cta. Dólares 906229372.

Compra Click, Hasta 18 Visa Cuotas, y Transferencia

[Política de Cancelaciones y Reservas](#)



ICEDA BUSINESS SCHOOL



ICEDA Business School es una marca innovadora dedicada a formar líderes conscientes y competentes, capaces de transformar equipos, organizaciones y entornos a través de un liderazgo humano, estratégico y con propósito. Su misión es acompañar a profesionales y ejecutivos que ocupan cargos de responsabilidad, pero que aún no han desarrollado las herramientas emocionales, comunicativas y de gestión necesarias para liderar de verdad.

